



**Message de Jennifer Greenfield :**

Chères familles,

Nous vous envoyons ce VLOG pour partager quelques nouvelles avec vous.

La semaine dernière, j'ai présenté ma démission en tant que surintendante de l'école Marie Philip à Sarah Glenn-Smith, PDG du TLC. Cette semaine, j'ai rencontré les responsables de l'éducation pour les informer de ma décision.

Cette décision a été très difficile à prendre. Je suis passionnée par notre mission et je me soucie profondément de nos élèves, familles, enseignants et collègues. En même temps, je pense que cette décision est la meilleure pour moi et j'ai hâte de découvrir la croissance et le succès continu de TLC et de MPS ( pour l'avenir de TLC ). Mon dernier jour au Learning Center for the Deaf sera le 2 juillet 2021.

Je suis honoré de faire partie de la communauté dévouée de TLC. Nos enseignants et administrateurs ont travaillé sans relâche cette année en particulier, et nos élèves et familles ont dû faire face à des circonstances exceptionnelles. Alors que le TLC fête ses 50 ans, chaque personne de cette école a contribué à sa longévité et à sa progression.

Diriger une école demande une équipe ; je veux prendre un moment pour remercier Chris et Toni ainsi que les responsables pédagogiques pour toute votre collaboration et l'énergie investie dans la réussite des élèves et le soutien des membres du personnel. Je vous souhaite à tous le meilleur pour votre réussite future. Je continuerai à faire partie de la communauté et j'espère que nos chemins se croiseront.

Je vous remercie de m'avoir confié l'opportunité de servir en tant que votre surintendante.

**Message de Sarah Glenn Smith :**

Tout d'abord, je tiens à remercier Jennifer pour près de 5 ans de service dévoué et de leadership de l'équipe éducative du Learning Center. L'engagement, le cœur, l'âme et le travail acharné que vous avez apportés chaque jour au TLC ont été un atout à la fois pour la communauté du Learning Center et pour moi-même personnellement. J'ai beaucoup appris en travaillant avec vous et je suis honoré d'avoir pu le faire pendant aussi longtemps que nous l'avons fait ensemble. Je vous souhaite beaucoup de succès dans la suite de votre parcours. Nous savons que ce n'est pas un "au revoir", car nos chemins continuent de se croiser, et je me réjouis de la poursuite de votre lien avec TLC.

Comme vous l'avez dit, le leadership en matière d'éducation n'est pas l'affaire d'une seule personne, mais de toute une équipe fantastique que vous avez dotée des compétences nécessaires pour continuer à diriger et à soutenir l'école Marie Philip, alors que nous nous lançons dans la recherche d'un successeur. Nous allons mener une recherche à l'échelle nationale pour ce rôle. Notre équipe de transition, chargée de soutenir le personnel, les



élèves et les familles de MPS pendant cette période, sera dirigée par moi-même, Karen Bishop, Toni Ammirati, Chris Kaftan et Kyle Amber Clark.

Bien qu'il soit difficile de vous remplacer, nous vous sommes reconnaissants pour votre partenariat alors que nous cherchons à remplir le rôle de surintendant à MPS, et nous sommes impatients de voir ensemble ce que l'avenir réserve à TLC, et où vous trouverez votre prochain succès. Nous avons commencé à planifier une recherche et nous avons pris contact avec une société de recherche pour nous aider dans ce processus.

Nous sommes en train de recueillir des commentaires sur le plan et le processus de transition et nous aurons des détails supplémentaires à partager la semaine prochaine. Rien ne changera en ce qui concerne le processus de réouverture, la disponibilité pour rencontrer les parents, le calendrier, etc. Tout restera tel qu'il est à MPS, et je sais que la gestion quotidienne de l'école est laissée entre les mains très compétentes de nos équipes éducatives et du soutien administratif. Jennifer sera avec nous pendant les trois prochains mois afin d'assurer la cohérence du fonctionnement de l'école. Elle et moi travaillerons en étroite collaboration pendant cette période afin d'assurer une transition en douceur pendant l'été et de pouvoir repartir sur des bases solides à l'automne.

Je sais que cette année a été très difficile pour tout le monde. Merci à tous pour votre soutien et votre engagement continu et, encore une fois, Jennifer, nous vous souhaitons le meilleur succès possible dans votre prochaine étape. Nous resterons en contact, et j'ai fourni une liste de coordonnées au cas où vous auriez besoin de joindre l'un d'entre nous pour des questions, des préoccupations ou des recommandations pendant cette période. Jennifer restera à son poste jusqu'à la fin de l'année scolaire, alors n'hésitez pas à continuer à la contacter également. Nous sommes tous ici et dans le même bateau pour soutenir MPS !

Merci, Jennifer, et merci à tous, nous continuerons à communiquer pendant que nous finalisons notre plan de transition.