



Sarah和Jennifer

你好！

莎拉

詹妮弗和我在这里给大家介绍一下过渡过程和寻找明年校长的最新情况。我们很高兴Jennifer能在本学年结束前协助我们完成这个过渡，所以我将让她来告诉大家。

詹妮弗

我们一直在忙着确保一切都准备好了，并为我们解决这个过渡期的成功做好准备。我们已经制定了一个横跨剩余几周的计划，并将过渡期的重点分为4类。1) 确保成功开学，欢迎所有学生在4月底回到每周5天的学校；2) 设置所有的时间表，课程，计划秋季开学；3) 为我们的DESE审查做准备（这是我们每3年必须做的事情）；4) 为我们今年到期的两个认证工作，NEASC，和CEASD。由于COVID的延迟，我们在同一年进行这两项认证，这有点不寻常。

我们有一个核心团队在做过渡规划。我和Sarah，Karen，我们的首席运营官，Toni，我们的课程和教学总监，Chris，我们的DSS，以及来自Kyle Amber，我们的CEIO和Danielle，我们的CAO，和Michelle Cline，WS的执行董事的投入和支持。

莎拉

谢谢你，珍妮弗。我们于4月12日正式宣布了我们的招聘信息，并发布了职位描述和空缺，我们已经聘请了一家猎头公司协助我们完成这一过程。您可以通过访问我们的职业页面查看最终的职位发布和描述：

<https://recruiting.paylocity.com/Recruiting/Jobs/Details/520133>。请鼓励你认为可能感兴趣的人申请，或直接联系我。

我们希望在整个夏天都能对候选人进行面试，并希望在8月初选出最终的候选人。一旦我们有了最终的候选人，我们将邀请家长与他们见面。

感谢大家在这充满挑战的一年里对我们的持续支持。我们都在一起



詹妮弗

如果你有任何问题，请随时联系我或莎拉。

祝你有一个美好的一天!